



El proyecto RENOVUP profesionaliza a los mandos intermedios en la dirección específica de las obras de rehabilitación en Europa

El proyecto RENOVUP profesionaliza a los mandos intermedios en la dirección específica de las obras de rehabilitación en Europa

La rehabilitación de edificios suele ser un tipo de obra muy específico. No sólo están cambiando las expectativas de los clientes, sino también las tecnologías de construcción disponibles y las de apoyo al proceso de control. Y todo esto repercute en las funciones que desempeñan sus mandos intermedios y en las competencias que las empresas especializadas en rehabilitación exigen a los encargados de obra y a los jefes de equipos (capataces).

Para abordar estos retos el proyecto RenovUp crea los dispositivos de profesionalización necesarios para desarrollar las competencias de los mandos intermedios de las obras de rehabilitación de edificios cumpliendo con la normativa europea y basándose en las situaciones reales de trabajo de los encargados y los jefes de equipo de este tipo de obras.

RenovUP, que se inició en octubre de 2020, y que finalizará en agosto 2023, ha recibido una subvención en el marco del programa Erasmus+ de la Comisión Europea de cerca de 415.000 €.

El proyecto reúne a cinco socios europeos, de los cuales tres son entidades paritarias del sector: en Francia, la institución sectorial paritaria responsable de la formación y coordinadora del proyecto, el CCCA-BTP; en Italia, su homólogo FORMEDIL; y en España, la Fundación Laboral de la Construcción del Principado de Asturias. El resto del equipo lo compone Polonia, a través de la red LUKASIEWICZ ITE (un organismo de investigación tecnológica y pedagógica) y Grecia, que está representada por PEDMEDE (asociación de constructores).

RenovUp responde a las necesidades de las pequeñas y medianas empresas especializadas en la rehabilitación de edificios, capacitando de forma continua

a sus encargados/as de obra y jefes/as de equipo, ayudándoles a afrontar la transición energética, la digitalización y la prevención de riesgos laborales en las obras derivadas del uso de materiales, técnicos y sistemas innovadores en constante evolución.

Durante estos tres años los socios han centrado sus esfuerzos en desarrollar las siguientes actuaciones:

1. Actualización de las competencias profesionales y diseño de itinerarios formativos.

En una primera fase, la asociación centró sus esfuerzos en la creación de un modelo transnacional para posicionar, apoyar y profesionalizar a los encargados de obra y jefes de equipo de obras de rehabilitación. Para ello se investigó durante 2021 las especificidades normativas, organizativas y técnicas de las obras de rehabilitación de edificios que afectan a las funciones de los mandos intermedios en cada uno de los países participantes.

En esta fase participaron 75 empresas especializadas en la rehabilitación de edificios, de los cinco países representados (15 de ellas asturianas), exponiendo cuáles eran sus principales necesidades para estos perfiles profesionales.

En una segunda fase, y a partir de estas conclusiones, en 2022 se diseñó la cualificación para cada uno de ambos perfiles, describiendo sus tareas, conocimientos y competencias requeridas en cada etapa del proceso de rehabilitación del edificio.

Y para finalizar, se diseñaron unas herramientas pedagógicas para posicionar al encargado de obra o jefe de equipo en situaciones reales de trabajo, individualizar sus necesidades formativas y monitorizar su evolución profesional. Todas estas herramientas innovadoras se pueden consultar en el informe transnacional IOA14.

2. Validación de competencias mediante Insignias Digitales.



Comprobación eficacia lana de roca.